



# Öppnar ögonen för okomplicerad hållbarhet

## CSR I PRAKTIKEN

– Hur företag kan jobba med hållbarhet för att tjäna pengar

Per Grankvist

Liber, 2009

ISBN: 9789147090297



VARDAGSNYTTIG:	P P P P ○
INSPIRERANDE:	P P P P P
LÄTTILGÅNGLIG:	P P P P ○

la med resurser, producera så lite avfall som möjligt och se till att medarbetare har förutsättningar för att behålla god hälsa, får företagen ett mervärde som är lätt att mäta i pengar. Detta förhållnings-sätt leder inte bara till lägre utgifter, utan även till högre produktivitet och bättre rykte på marknaden, vilket leder till ökade intäkter.

**GRANKVIST GER** på ett engagerat sätt många exempel på företags och organisationers arbete inom CSR. Det jag först tänker på när jag hör förkortningen är volontärarbete och olika typer av donationer och välgörenhet. Men här öppnas mina ögon för att även sopsortering, videokonferenser, jämställdhets- och mångfaldsarbete kan sorteras in under begreppet. Hållbarhet och ansvarstagande är det centrala.

Grankvist beskriver även hur viktigt det är för företaget att kommunicera dessa aktiviteter, både till de anställda och till kunder och leverantörer.

Boken är inspirerande och genom de många exemplen kommer jag som läsare till insikt om att CSR inte är så komplicerat. Det är ingen modenyck, det är inte dyrt eller resurskrävande. Jag inser också att de flesta företag och organisationer i någon form redan jobbar med CSR, men att de kanske inte uppmärksammar det, vare sig internt eller externt.

Boken ger mycket inspiration och även en del idéer om hur vi kan utveckla arbetet med hållbarhet i min organisation. Det handlar trots allt om långsiktighet och hållbarhet. Både för organisationen, men framförallt för samhället.

**KATRIN LUTTI**  
PERSONAL-  
SPECIALIST  
LANTMÄTERIET



## Årets HR-bok

### Är du intresserad?

Kontakta juryns ordförande  
Stefan Vallerius på  
stefan@vallerius.se

## BOKJURYN SÖKER NY MEDLEM

En av bokjuryns trotjänare har nu valt att sluta och vi söker en ny medlem. Du som söker denna plats ska givetvis gilla att läsa böcker och ha ett genuint intresse för HR-frågor.

Juryarbetet är ideellt, däremot får du alla böcker som vi läser. Uppdraget går ut på att läsa merparten av de HR-böcker som skrivs av svenska författare, vilket brukar bli ett 40-

tal böcker per år. Jury utgörs av en grupp på sex personer som träffas i Stockholm för överläggningar, fyra gånger per år.

Din bakgrund och dina erfarenheter kan variera men du bör vara personalvetare i grunden. Ett öppet sinne, nyfikenhet och egna åsikter är önskvärda egenskaper i detta sällskap.